



صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دوره ششم هیات امنای دانشگاه تهران
(۱۳۹۶/۶/۷)

پیوست هشتم (موضوع مصوبه شانزدهم)

اصلاحیه ماده ۲۳ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه و دستورالعمل اجرایی آن

ماده ۲۳- عضو رسمی، پیمانی و قراردادی در صورت احراز شرایط مندرج در جدول ذیل و بر اساس دستورالعمل پیوست به رتبه بالاتر ارتقا می‌یابد.

جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

رتبه	رتبه	مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر (سال)	مدت تحصیلی
۱	مقدماتی	۰	کاردانی یا سطح یک حوزه
		۰	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۰	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۰	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
۲	مهارتی	۸	کاردانی یا سطح یک حوزه
		۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۵	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۴	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
۳	رتبه سه	۱۰	کاردانی یا سطح یک حوزه
		۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۵	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۴	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
۴	رتبه دو	۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه
		۶	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۶	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
		۶	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
۵	رتبه یک	۶	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه
		۶	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه

تبصره ۱- برای افراد تغییر رسته داده، معادل ۵۰ درصد مدت فعالیت متقاضی در رسته قبلی به مدت توقف در رتبه فعلی اضافه می‌شود. توقف مازاد بر میزان فوق در مورد تغییر رسته هایی که با پیشنهاد و الزام دانشگاه انجام شده است بر مبنای مصوبه هیات رئیسه خواهد بود.

تبصره ۲- در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای «۲» و «۴» ماده «۲» دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه، می‌توانند با تصویب هیات اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

تبصره ۳- ارتقای اعضای قراردادی حداکثر تا رتبه سه مجاز است.

تبصره ۴- ارتقای اعضای دارای مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم تابع مقررات تبصره یک ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی خواهد بود.

تصویب شد
مرکز هیات امنای دانشگاه تهران

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره ششم هیات امنای دانشگاه تهران

(۱۳۹۶/۶/۷)

دستور العمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیر هیات علمی

موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه

ماده ۱- اعضای واجد شرایط تحصیلی و تجربی موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی در صورت کسب حد نصاب لازم از عوامل ارتقای مندرج در جدول ذیل با تصویب هیات اجرایی دانشگاه و مشروط به این که میانگین امتیازات ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای رتبه آنان از ۷۰ درصد کمتر نباشد، به رتبه بالاتر ارتقاء می یابند.

تبصره - دانشگاه می تواند علاوه بر وظایف پست متصدی، امکان فعالیت عضو در امور مشروحه ذیل را فراهم آورد:

الف- مطالعه و تحقیق درباره وظایف محول و همکاری در طرح های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی؛

ب- ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهاد جدید برای افزایش سطح کیفی خدمات علمی؛

ج- تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی با هدف ارتقای کیفی حوزه فعالیت؛

د- نوآوری اثربخش در وظایف محول و افزایش کارآمدی در حوزه فعالیت؛

هـ- استفاده از فن آوری های نوین.

ماده ۲- اعضای رسمی و پیمانی دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه می توانند حداکثر تا رتبه سه ارتقا می یابند.

ماده ۳- عوامل ارتقای رتبه و امتیازات آن عبارتند از:

الف- کارآیی، اثربخشی و فرهنگ سازمانی (۴۰ درصد مجموع امتیازات)؛

ب- سوابق اجرایی و تجربی (۴۰ درصد مجموع امتیازات)؛

ج- افزایش مهارت و توسعه فردی (۲۰ درصد مجموع امتیازات).

ردیف	عوامل ارتقا	رتبه	مهارتی	رتبه سه	رتبه دو	رتبه یک
۱	کارآیی اثربخشی و فرهنگ سازمانی (۴۰ درصد مجموع امتیازات)	تا ۲۴۰ امتیاز	تا ۲۴۰ امتیاز	تا ۳۴۰ امتیاز	تا ۴۴۰ امتیاز	تا ۵۶۰ امتیاز
۲	سوابق اجرایی و تجربی (۴۰ درصد مجموع امتیازات)	تا ۲۴۰ امتیاز	تا ۲۴۰ امتیاز	تا ۳۲۰ امتیاز	تا ۴۲۰ امتیاز	تا ۵۶۰ امتیاز
۳	افزایش مهارت و توسعه فردی (۲۰ درصد مجموع امتیازات)	تا ۱۲۰ امتیاز	تا ۱۲۰ امتیاز	تا ۱۷۰ امتیاز	تا ۲۲۰ امتیاز	تا ۲۸۰ امتیاز
	جمع (حداکثر امتیاز)	۶۰۰	۸۵۰	۱۱۰۰	۱۴۰۰	

تبصره - اهم توانایی های مورد نیاز برای دریافت رتبه های مختلف به شرح زیر خواهد بود:

رتبه مقدماتی: عضوی در این رتبه قرار می گیرد که بر اساس هدایت مقام مافوق، فعالیت های مشخص و اگذار

شده را با نظم و ترتیب به انجام می رساند.



دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره ششم هیات امنای دانشگاه تهران

(۱۳۹۶/۶/۷)

رتبه مهارتی: عضوی که با آشنایی کامل به ضوابط، مقررات و نرم افزارهای مربوط به حیطة وظایف خود، توان اجرای کامل وظایف محوله و نیز مشارکت در طرح‌های مطالعاتی مرتبط با حوزه کاری و جمع‌آوری اطلاعات لازم را دارد، در صورت کسب شرایط لازم و کافی مندرج در این دستورالعمل به رتبه مهارتی ارتقا می‌یابد.

رتبه سه: عضوی که علاوه بر توانایی‌های رتبه مهارتی، توان اصلاح نظام‌های حوزه کاری در قالب پیشنهاد و اصلاح فرم‌ها و گردش کارها و نیز مشارکت جدی در انجام مطالعات مربوط به حوزه خود شامل جمع‌آوری و تحلیل داده‌ها و تهیه گزارش را داشته باشد، در صورت کسب شرایط لازم و کافی این شیوه نامه به رتبه سه ارتقا می‌یابد.

رتبه دو: عضو رسمی و پیمانی متصدی پست‌های کارشناسی و بالاتر که علاوه بر مهارت‌های رتبه سه، ضمن شناخت کامل ضوابط و مقررات کلی، توان اصلاح نظام‌های مربوط به حوزه کاری را در حد اصلاح دستورالعمل و ساختارهای ذیربط و نیز رجوع به منابع بین‌المللی برای انجام مطالعات تطبیقی در حوزه کاری را داشته باشد، در صورت کسب شرایط لازم و کافی این دستورالعمل به رتبه دو ارتقا می‌یابد.

رتبه یک: عضو رسمی و پیمانی متصدی پست‌های کارشناسی و بالاتر که علاوه بر مهارت‌های رتبه دو، دارای اطلاعات کافی از حوزه فعالیت خود در سطح بین‌المللی باشد و در سطح ملی به عنوان مرجع مفاهیم مرتبط با رشته شغلی خود شناخته شود، در صورت کسب شرایط لازم و کافی این دستورالعمل به رتبه یک ارتقا می‌یابد.

داده ۴ - شاخص‌های عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده ۲ این دستورالعمل به شرح ذیل است:

الف. کارآیی، اثربخشی و فرهنگ سازمانی
۱. میانگین نمره ارزشیابی سالانه؛
۲. میزان آشنایی و تسلط بر دستورالعمل‌ها و نرم افزارهای تخصصی مربوطه
۳. لوح تشویق و تقدیر؛
۴. تکریم ارباب رجوع، رعایت ادب و احترام و اخلاق اسلامی؛
۵. سرعت، دقت و کیفیت انجام کار؛
۶. نظم و انضباط؛
۷. آراستگی ظاهری و رعایت پوشش مناسب اسلامی در محیط کار؛
۸. انگیزه، روحیه همکاری، مشارکت و ارتباط موثر با همکاران.
ب. سوابق اجرایی و تجربی
۱- سنوات خدمت؛
۲- سنوات مدیریتی؛
۳- عضویت در کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیون‌ها، هیات‌ها و شوراهای مصوب.
ج. افزایش مهارت و توسعه فردی
۱- ارائه یا شرکت در دوره‌های آموزشی مصوب و یادگیری نرم افزارهای مرتبط با رشته شغلی؛
۲- تسلط به زبان‌های خارجی؛



دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دوره ششم هیات امنای دانشگاه تهران
(۱۳۹۶/۶/۷)

- ۳- مشارکت در انجام فعالیت‌های مطالعاتی و پژوهشی؛
- مشارکت در طرح‌های تحقیقاتی و گزارش‌های علمی و کاربردی و مقالات علمی؛
- خلاقیت‌شناسی شغلی، نوآوری و کارآفرینی؛
- ثبت اکتشافات و اختراعات و کارهای بدیع هنری مرتبط با رشته شغلی؛
- مشارکت در تالیف و ترجمه کتاب.
۴- انتقال تجربیات به همکاران دانشگاهی؛
۵- سطح مدرک تحصیلی.

ماده ۵ - حداقل امتیاز مورد نیاز و حداکثر امتیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل سه گانه برای ارتقا به رتبه‌های مهارتی، سه، دو و یک به شرح ذیل خواهد بود:

رتبف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز	حداکثر امتیاز قابل محاسبه
۱	ارتقا به رتبه مهارتی	۴۷۰	۶۰۰
۲	ارتقا به رتبه سه	۶۸۰	۸۵۰
۳	ارتقا به رتبه دو	۹۵۰	۱۱۰۰
۴	ارتقا به رتبه یک	۱۲۰۰	۱۴۰۰ و بیشتر

تبصره - میزان امتیاز مورد نیاز برای ارتقای اعضا به رتبه بالاتر بر اساس امتیاز تعیین شده در این ماده به پیشنهاد هیات اجرایی و تایید رییس دانشگاه تعیین می‌شود.

ماده ۶ - نحوه تخصیص امتیازات شاخص‌های مندرج در ماده ۴ این دستورالعمل و امتیازات یا شرایط و توکننده به موجب دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیات اجرایی رسیده و با تایید رئیس دانشگاه ابلاغ خواهد رسید.

ماده ۷ - این دستورالعمل مشتمل بر ۷ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۹۶/۶/۷ به تصویب هیات امنای دانشگاه تهران رسید.

تصویب شد
مرکز هیات امنای دانشگاه تهران

دکتر عبدالرضا باقری
مشاور وزیر و رییس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه